

一般事業主行動計画

学校法人岐阜済美学院

女性が管理職として活躍でき、男女とも長く勤められる雇用環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間
2. 課題 男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。
3. 目標と取組内容と実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする。

取組1：管理職育成研修の実施
女性職員が少ない部署等に女性を積極的に配置する。

令和3年4月～ 男女の配置で偏りがある部署等の洗い出し
令和4年4月～ 女性を配置する上での問題点を分析
令和5年4月～ 管理職育成研修の検討及び管理職育成研修の実施、配属
配属後、次回に向けての検討（随時）

目標2：男女とも平均勤続年数を2年引き上げる。

取組2：仕事と家庭を両立するため、育児休業及び介護休業等の利用促進

令和3年4月～ 育児休業及び介護休業制度の利用の洗い出し
令和4年4月～ 育児休業等を利用する上での問題点を分析
令和5年4月～ 職員及び管理職への周知の徹底
次回に向けての検討（随時）

女性の活躍に関する情報公表

(2023年度)

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合(常勤職員)

職種	教育職員	事務職員
女性労働者の割合	51.9%	30.8%

2. 管理職に占める女性労働者の割合

管理職に占める女性労働者の割合	14.1%
-----------------	-------

3. 男女の平均継続勤務年数の差異(常勤職員)

職種	教育職員	事務職員・技能職員
女性	10.3年	14.8年
男性	13.1年	14.3年

4. 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)
全労働者	81.5%
正社員	77.7%
パート・有期社員	106.6%

・対象期間:2023年度(2023年4月1日～2024年3月31日)

・賃金:基本給、諸手当及び賞与